

Referat, Bestyrelsesmøde NSK

22/5 2014

Tilstede: Lisbet, Tina, Ines, Michael, Kate, Mette

Ad 1. Den ny sæson - bestyrelsesbemanding i svømmehallen den første uge

Den ny sæson er nu åben for tilmeldinger. Vi har følgende nye hold:

- Forældre/Barn svømning for 3-årige
- Forældre/Barn svømning for 4-årige
- Forældresvøm uden instruktør
- Spot-kursus – lær at svøm crawl
- VoksenVandskræk
-

Derudover får trænere og instruktører mulighed for at svømme tirsdag og torsdag aften. Vi har den 8. juni ledige pladser på alle hold.

Vi samarbejder med Tri-klubben om spotkurset. De får 4 gratis pladser på holdet, til gengæld kan vi love alle, der har deltaget at de også kan deltage i tri-klubbens fælles åbent-vand træninger om sommeren.

Vi laver vagtplan for den første uge i sæsonen på næste bestyrelsesmøde.

Vi har fået vand, så alle k-hold kan starte sæsonen den 4. august.

Vi laver et samlet nyhedsbrev til forældre lige inden sæsonstart, og pointerer blandt andet, at instruktørerne den første træningsdag vil bruge tid på at tale med børnene på bassinkanten.

Ad 2. Forslag til trænerløn-struktur v. Mette.

Vi vedtog følgende oplæg fra Mette:

Fortsat graduering af løn til trænere efter anciennitet, således at erfaring (og forhåbentlig undervisningskompetence) følges ad.

- Startløn for trænere: 70 kr/time stigende med 10 kr/time ved hver ny sæsonstart (aug. Maximal timeløn er 110 kr/time.

Aldersgraduering af lønsats for hjælpetrænere, da der er stor forskel på initiativgrad og personlige kompetencer afhængig af, om man er 13 år eller 16 år.

- 13-14-årige: 50 kr/time
- 15-16-årige: 60 kr/time

Ad 3. Lederuddannelse/Strategiweekend d. 4-5 oktober.

Deltagere er K-udvalget, Bestyrelse + suppleanter, trænerleder, cheftræner og k-trænere. Vi mangler stadig et sted at være, Fribjerg arbejder med at finde en hytte. Hvis nogen har gode ideer eller kontakter er de velkomne.

Ad 4. Aqua-konvention. Den 14. September

Hvis nogen har lyst til at deltage er de velkomne. Mange spændende indlæg.

Ad 5. Beredskabsplan og bassinprøve

Steffan opdaterer beredskabsplanen og tager den med på kommende bestyrelsesmøde. Mette H organiserer den årlige bassinprøve.

Ad 6. Orientering fra trænerleder

Der er tre forskellige tilbud om trænerkursus ved sæsonstart. Alle trænere får at vide, at det er en betingelse for job i Nyborg Svømmeklub at de deltager i de tilbudte kurser. Der er trænermøde den 17. Juni, hvor den ny sæsonplan præsenteres.