

Nyborg Svømmeklub

Referat fra ordinær generalforsamling, 7. marts 2017 kl. 19:00

Dagsorden

1. Valg af dirigent, en referent samt to stemmetællere

Peter Olesen er valgt som dirigent.

Andreas Frøsting er valgt som referent.

Kate Pedersen og Dorthe Trasbo Vestergaard er valgt som stemmetællere.

Dirigent Peter Olesen konstaterede, at generalforsamlingen er lovligt indkaldt og varslet – og dermed også beslutningsdygtig.

2. Beretning

Lene Høybye berettede.

Ines Gadegaard, medlem af K-udvalget; man oplevede ikke skiftet i bestyrelsen i september – det forløb gnidningsfrit.

Beretningen er godkendt af generalforsamlingen.

3. Kassereren fremlægger det reviderede regnskab

Lisbet Holten Lambert præsenterede regnskab og tilhørende balance.

Hans-Henrik Hansen kommenterede, at regnskabet så utroligt flot ud.

Lene Høybye kommenterede, at stod vi i den situation at ville svømmehallen lukke i f.eks. et halvt år, vil vi miste en rigtig stor del af vores indtægter – ca. en halv million – hvilket skal tages in mente i den store egenkapital.

Kim Hedegaard Nielsen spørger til om alle pengene står på en konto i samme bank?

Lisbet Holten Lambert svarer, at det er tilfældet, men at bestyrelsen har talt om at fordele pengene på flere pengeinstitutter.

Hans-Henrik Hansen ønsker at bestyrelsen er særligt opmærksom ifbm. reovering, at der vil være kortere og længere lukkeperioder og ændringer, hvilket vil påvirke vandtid mv.

Lisbet Holten Lambert redegjorde kort for de tre modeller for reovering der pt. arbejdes med.

De nuværende planer dikterer, at det ikke er de to 25m-bassiner der skal arbejdes med, men badeland og omklædningsfaciliteter.

Regnskabet er godkendt.

4. Fremlæggelse af budget

Budgettet er taget til efterretning.

5. Præsentation af trivselspolitik

Lene Høybye præsterede.

Dorthe Trasbo Vestergaard ønsker at der nedsættes et udvalg for at håndtere politikken fremadrettet, især mhp. interaktion svømmerne imellem – herunder mobning, ligesom at børn også kan føle sig overset af trænerne.
Hun ønsker selv at være en del af udvalget.

Anja Schou, svømmeskoleleder, bakker op om forslaget.
Anja ønsker også at være en del af udvalget.

6. Indkomne forslag

a. Forslag 1; aktivering af egenkapital v. Tom Bak

Det blev udtrykt fra unavngiven, at der ikke er samarbejde mellem svømmeskolen og K-afdelingen.

Andreas Frøsting kommenterede, at indholdet i forslaget i forvejen er hvad bestyrelsen arbejder med, men at motivationen bag er for egen vinding.

Lene Høybye kommenterede, af den øvrige bestyrelse bakker op om forslaget.

Christina Madsen; formuen er genereret i svømmeskolen.
Det blev tilbagevist af Lisbet Holten Lambert.

Anja Schou motiverer mod forslaget, da det også omfatter at der skal sættes loft for egenbetaling på træningslejre, hvilket kun kommer K-afdelingen til gode.

Det blev udtrykt fra unavngiven, at en god investeringsplan er vigtig.

Karin Juliussen kommenterede, at der er rigtigt mange fonde der vil os godt – og de kan hjælpe os i svømmeskolen, da det er bredden – men de vil ikke hjælpe til f.eks. træningslejre.

Tina Vaarning; forslaget er måske lidt irrelevant, da der allerede er fokus på det.

Forslaget er vedtaget.

b. Forslag 2; materiel og hjælpemidler v. Mads Skovgaard Nissen

Mads Skovgaard Nissen frafalder forslaget, da forslag 1 er vedtaget.

c. Forslag 3; vedtægtsændring v. Kate Pedersen

Kate Pedersen fremlagde sit forslag om at bestyrelsen skal bestå af minimum 5 medlemmer.

Pt. består den af 7.

Lene Høybye kommenterede, at hun – hvis hun bliver genvalgt som formand – ikke ønsker at hendes stemme tæller dobbelt i tilfælde af stemmelighed.

Kate Pedersen spurgte ind til hvad bestyrelsen for nærværende gør i tilfælde af stemmelighed, hvilket Lene Høybye svarede endnu ikke har været tilfældet, men at det i givet fald ville komme tvivlen til gode og forslaget ville falde, alternativt vil forslaget blive taget op igen når bestyrelsen var fuldtallig.

Lene Høybye fortsatte; vi har muligheder for at nedsætte adhocudvalg. Selv med det antal medlemmer vi pt. har, har vi ofte svært ved at få mødekalenderen til at passe.

Andreas Frøsting forklarer, at vi risikerer at stå med en bestyrelse på uendeligt mange medlemmer, hvilket basalt set ikke vil betyde valg til bestyrelsen.

Kate Pedersen frafalder forslaget.

d. Forslag 4; vedtægtsændring v. Kate Pedersen

Lene Høybye gentog sin holdning fra forslag 3.

Andreas Frøsting forklarede, at vi med mellem 5 og 7 medlemmer faktisk er "ringere" stillet end pt. er tilfældet, da vi nu er 7 medlemmer i alt. I praksis kan det betyde, at vi kan have en bestyrelse kun bestående af formand, næstformand, kasserer og to suppleanter.

Dorthe Trasbo Vestergaard støtter forslaget og synes det er en hamrende god tanke!

Kate Pedersen frafalder forslaget.

e. Forslag 5; vedtægtsændring v. bestyrelsen

Lisbet Holten Lambert orienterer; Bestyrelsen ønsker at en tegningsregel tilføjes til vedtægterne aht. hvem der underskriver på vegne af Nyborg Svømmeklub.

Formuleringen er udarbejdet af vores bank.

Tom Bak bakker op om forslaget.

Forslaget er vedtaget.

7. Valg af bestyrelse

a. Valg af formand (ulige år)

Lene Høybye genopstiller.
Der er ingen modkandidater.

Lene Høybye er genvalgt.

b. Valg af næstformand (lige år)

Martin Okkerholm er for to år siden valgt som bestyrelsesmedlem og er kva sin valgperiode på valg.

Martin Okkerholm genopstiller.
Der er ingen modkandidater.

Martin Okkerholm er genvalgt.

c. Valg af kasserer (lige år)

Lisbet Holten Lambert trækker sig.

Lene Jørgensen opstiller. Hun har det sidste år siddet i bestyrelsen som suppleant.
Der er ingen modkandidater.

Lene Jørgensen er valgt.

d. Valg af bestyrelsesmedlem (lige og ulige år)

Steffan Stæhr Jørgensen er på valg og har overfor bestyrelsen ytret, at han ikke ønsker genvalg.

Andreas Frøsting er ikke på valg og fortsætter sin periode.

Mads Nissen stiller sig til rådighed som kandidat.

Kim Hedegaard Nielsen stiller sig til rådighed som kandidat, men ligeså gerne som suppleant.

Kim stiller i stedet op som suppleant og Mads Nissen er valgt.

8. Valg af to suppleanter

Allan Bau er på valg, men er ikke til stede ved generalforsamlingen.

Lene Jørgensen er på valg, men allerede valgt til ny kasserer.

Kim Hedegaard Nielsen stiller op som suppleant.

Karin Juliussen stiller op som suppleant.

Begge er valgt.

9. Valg af en revisor og en revisorsuppleant

Tom Bak genopstiller og der er ingen modkandidater.
Tom Bak er valgt.

Tina Carr er på valg som revisorsuppleant og ønsker ikke genvalg.

Hans-Henrik Nielsen stiller sig til rådighed.
Hans-Henrik Nielsen er valgt.

10. Eventuelt

En unavngiven ønsker, at bestyrelsen skal se lidt velvilligt på de manglende og slidte materielle ting i svømmeskolen.

Dorthe Trasbo Vestergaard ønsker et udvalg for svømmeskolen hvor der er en repræsentant fra bestyrelsen, der agerer ligesom K-udvalget gør.

Morten Høst spørger ind til investeringspuljen på de 2x 5.000,- fra hhv. NSK og USK, hvordan pengene fordeles.

Bestyrelsen svarer, at de bruges i fællesskab.

Lisbet Holten Lambert ønsker at sige tak for 10 superfede år!

Det har været sjovt at være med til at bygge Nyborg Svømmeklub op til hvad den er i dag.
Tag vare på vores svømmeklub fremover!

Dirigenten takker for god ro og orden.

Generalforsamlingen er hævet kl. 21:17.

Nyborg, 7. marts 2017

Dirigent
Peter Olesen

Nyborg, 7. marts 2017

Referent
Andreas Frøsting

Formandens årsberetning for 2016

Nyborg Svømmeklub er en forening som drives af en lang række velkvalificerede trænere og rigtig mange frivillige. Jeg vil gerne starte beretningen med, at takke Jer alle for den store indsats I har ydet igennem hele 2016.

Nyborg svømmeklub er en forening, hvor der er rig mulighed for at dyrke den vandaktivitet der passer netop til den enkelte: Babysvømning, vandtilvænnning, lære at svømme på klubbens børnehold i Svømmeskolen eller spotkursus i crawl for voksne, motionere og dyrke konkurrencesvømning på alle niveauer. Sågar havfruesvømning har vi fået på programmet.

I løbet af 2016 er der sket en masse i Nyborg Svømmeklub.

Medlemstallet er fortsat vokset, fra 975 i 2014, 1038 i 2015 til 1081 i 2016.

Der er 122 konkurrencesvømmere, hvor vi i 2015 lige havde rundet 100

I Svømmeskolen er udbuddet af hold udvidet, således at der i forhold til sidste år er yderligere 1 forældre/barn hold, 2 plaskehold, 3 laksehold og et af hajholdene er lavet om til et storhold med plads til 30 deltagere.

Desuden er der sket en del med vores spotkurser. Det tidligere hold for voksne med vandskræk er blevet til et spotkursus i vandtilvænnning og der er nu spotkurser i havfruesvømning for børn og Mermaid Fitness for voksne.

Svømmeskolen er klubbens største afdeling og kræver mange timer, også udover det rent undervisningsmæssige, og derfor besluttede bestyrelsen i foråret, at ansætte Anja, som svømmeskoleleder på 20 timer kombineret med bassintimer. Anja har per 1. januar valgt at være frivillig frem for lønnet medarbejder, men fortsætter som svømmeskoleleder nu blot uden fastsat antal undervisningstimer. Bestyrelsen vil gerne sige tak til Anja for, at fortsat at varetage denne opgave.

For at fastholde medlemstallet i Svømmeskolen samt leve op til klubbens formål om, at alle kan dyrke svømmeidræt og skabe fundamentet for talentudvikling i klubben, er der behov for løbende at udvikle og kvalitetssikre Svømmeskolens tilbud. Der har i løbet af året været stort fokus på fastholdelse og rekruttering af trænere og hjælpetrænere og her i foråret har vi en 8 på Svømningens grunduddannelse.

Året har også været fyldt med aktiviteter.

- Hjemmesiden fik en overhaling og et tiltrængt ansigtsløft i foråret. Her skal lyde en tak til Andreas. Desuden blev Mobile Pay integreret, som betalingsløsning.
- Der er også godt liv i Nyborg svømmeklubs Facebookside. Vi er nu oppe på 750, som synes godt om Nyborg Svømmeklubs Facebook side. I februar var det 700 og i april 500.
- Nyborg Årgangs Cup for 2. gang.
I år har vi måtte lukke for tilmeldinger allerede i september 2016 og vi har sagt nej til fire store klubber – heraf en udenlandsk klub.
- Sponsorstævne i 2016 med samme resultat, som i 2015. I alt 180.000 kr. i indtjening, hvoraf halvdelen går til svømmernes personlige sponsorkonto.
- Atter engang rekorddeltagelse i årets klubmesterskaber.
- I samarbejde med NIF afholdt Den store Svømmedag, hvor vi vandt landskonkurrencen i kategorien flest deltagere.
- Gys og gru afholdt for første gang d. 22. oktober.

- Være-lokalet blev indrettet
- DM for Hold i december
- Afholdelse af juleafslutning og fastelavnsfest
- Natascha fra K-hajerne vandt Fynske Bank Kammeratskabsprisen til Sportslørdag 2017

Konkurrenceafdelingen har igen i 2016 opnået flotte sportslige resultater og klubben har deltaget i en lang række stævner og mesterskaber såvel lokalt, regionalt, nationale og sågar også internationalt i løbet af året.

- Antal med kravtider VÅM: 11 (2015:11) og Vestdanske Mesterskaber 10 (2015:15)
- Nedrykning til 4. division
- 16 svømmere ligger på top 10 i deres årgang i ialt 55 discipliner
- 17 aktive junior/senior svømmere på A og K+
- 38 talentholdssvømmere i efterårssæsonen 2016 (2015: 28), øget til 47 i forårssæson 2017
- 2016 resulterer i alt i 107 nåle. Det er 1 mere end sidste år, men i 2016 er der uddelt 3 guldnåle og 1 gulddelfin.
- 3 svømmere har opnået sportslig godkendelse til deres ungdomsuddannelse efter sommerferien
- Iben Bak vandt i sommer guld til Nordisk Juniormesterskab, som en del af holdet på 4 x 200 fri i Helsinki i Finland og blev efterfølgende fejret på Rådhuset.
- Karina Høybye Olesen vandt bronze i 200 fri til Junior DM på kortbane i november
- Maria Bebe vandt sølv i den samlede brystsvømningsskategorier til DÅM i Ringe i februar på baggrund af 3. plads i 50 bryst, 2. plads i 100 bryst og 2. plads i 200 bryst.
- Jonas Sandison vandt bronze til samme stævne i 100 fri.
- Desuden blev det til medaljer til VÅM i april i Thisted og til Vestdanske Kortbanemesterskaber i november i Hjørring

Alle disse aktiviteter havde ikke fundet sted og resultaterne var ikke opnået uden en kæmpe indsats fra alle involverede. Fra svømmerene, som bruger en stor del af deres tid på at træne og dygtiggøre sig, til trænere, som bistår og alle de frivillige kræfter i både K-udvalget og i forældregruppe med flere, som hver især har gjort deres. Tusinde tak for det.

Fremadrettet er der opgaver nok at tage fat på. Der skal fortsat arbejdes med følgende opgaver.

- Kompetenceudvikling af trænere og ledere
- Fastholdelse af konkurrencesvømmere og talentudvikling
- Sponsorarbejde
- Samarbejde med eksterne parter, bl.a. et projekt med en folkeskole i efteråret og deltagelse i arbejdsgruppe om multibassin i Nyborg Lystbådehavn

Opgaver, som alle er beskrevet i strategiplanen. Strategiplanen beskriver en vision for 2020, som bestyrelsen også har til opgave, at tage op med henblik på, at opstille en ny vision for en 5-8 årig periode.

Derudover skal trivselspolitikken implementeres og den nye bestyrelse etableres med gennemgang af årshjul og opgavefordeling.

Steffan og Lisbet har valgt at takke af i bestyrelsen og har begge meddelt det i så god tid, at vi i løbet af 2016 har arbejdet med overdragelse af viden og opgaver. Der er ingen tvivl om, at det kræver rigtig meget, at overtage alle de opgaver, som Lisbet har siddet med gennem årene. Vi havde byttedag i bestyrelsen i september, hvor Lisbet overtog kassererposten, jeg overtog formandsposten og Martin Okkerholm overtog

næstformandsposten. Lisbet og Lene Jørgensen de sidste mange måneder samarbejdet om, at føre Lene ind i kassererposten og jeg har kunne læne mig op ad Lisbets viden i forhold til at varetage formandsrollen.

Foreløbig vil Lisbet stadig være involveret i klubbens arbejde gennem sin plads i NIFS bestyrelse og i arbejdsgruppen vedrørende ombygning af Nyborg Svømme og Badeland.

Det er vigtigt arbejde, da der her bliver sat retning for den fremtidige udvikling af Svømme- og Badeland, som igen kan have betydning for Nyborg Svømmeklubs udviklingsmuligheder.

Der er både ledelsesmæssigt og politisk fokus på indtjeningen i Nyborg svømme- og Badeland og derfor vil der i bestyrelsen skulle arbejdes strategisk med rammerne for udvikling af Nyborg Svømmeklub.

Jeg vil gerne sige stor tak til mine bestyrelseskollegaer for den indsats de har ydet i løbet af 2016. En særlig tak til Lisbet og Steffan, som har valgt at stoppe med bestyrelsesarbejdet.

Jeg ser frem til, at der bliver valgt en bestyrelse her på generalforsamlingen, som er klar til at tage de udfordringer op, som dagligdagen og året byder på.

Jeg vil slutte med at sige jer alle tak, og håber at jeg får lejlighed til at fortsætte på formandsposten efter disse første spændende måneder.

For god ordens skyld skal jeg afslutningsvis nævne, at der ikke er noteret begivenheder efter regnskabet afslutning, der væsentligt vil kunne påvirke klubbens finansielle stilling.

Med disse ord vil jeg indstille min beretning til generalforsamlingens godkendelse.



Trivselspolitik for Nyborg Svømmeklub

Denne trivselspolitik tager udgangspunkt i Nyborg Svømmeklubs formål, som beskrevet i vedtægternes § 2 Formål:

”Foreningens formål er at skabe mulighed for at alle kan dyrke svømmeidræt, samt sikre at alle medlemmer kan udfolde deres potentiale. Klubben bygger på frivillige, forpligtende og sociale fællesskaber, hvor tryghed og glæde er fundamentet for alle aktiviteter.”

Grundlaget for trivsel er, at alle behandler hinanden ordentligt, taler sammen i en god tone og udviser gensidig respekt. Dette gælder både for svømmere, forældre, ansatte og frivillige.

Uenighed

Hvis du er utilfreds med eller uenig i noget i NSK, så gå til rette vedkommende. Hvis du har behov for at gå videre med forhold omhandlende trænere kan du henvende dig til svømmeskolelederen vedr. trænere i Svømmeskolen eller cheftræneren vedr. trænere i Konkurrenceafdelingen. Såfremt det handler om noget generelt eller forhold af mere alvorlig karakter, kontakter du bestyrelsen.

Der henstilles til, at du altid henvender dig til andre på en respektfuld måde og kun inddrager de personer, der er nødvendige for, at få sagen belyst eller drøftet.

Sociale medier

Ligeledes opfordrer vi til, at du anvender sociale medier med omtanke. NSK kan og vil ikke bestemme, hvorledes vores medlemmer agerer på sociale medier, men vi vil gerne gøre opmærksom på, at dårlig opførsel på sociale medier i sidste ende kan få betydning for NSK.

Der henstilles til, at du ikke skriver noget på Facebook, Twitter, Instagram etc., som du ikke ville sige direkte til de relevante personer. Forældre har ansvar for deres børns adfærd på sociale medier.

Svømmeforældrenes 10 bud

1. Du skal ikke lægge dine egne ambitioner på dit barn

Husk at svømning er dit barns aktivitet. Forbedringer og fremskridt sker i forskelligt tempo for hver enkelt. Døm ikke dit barns fremskridt i forhold til andre børns præstationer og pres det ikke i forhold til, hvad du synes det skulle kunne. Det rare ved svømning er, at hver enkelt kan forsøge at gøre sit personligt bedste uden indblanding fra andre.

2. Du skal være en støtte lige meget hvad

Der er kun ét spørgsmål, som du kan stille dit barn: ”Var det sjovt?”

Hvis træning og stævner ikke er sjove, skal dit barn ikke presses til at fortsætte.

3. Du skal ikke være træner for dit barn

Du har bragt dit barn til en uddannet træner. Prøv ikke at underminere det ved at træne dit barn ved siden af. Det du skal er at støtte, elske og være der for dit barn lige meget hvad. Træneren er ansat til at tage sig af det tekniske. Du bør ikke råde dit barn m.h.t. teknik og taktik. Det er ikke dit område. Det vil tjene det formål at gøre barnet forvirret og modvirke, at dit barn og træneren knytter bånd.

4. Du må kun sige positive ting til stævner

Hvis du kommer til stævner bør du heppe og klappe, men aldrig kritisere dit barn eller træneren.

5. Du skal anerkende dit barns frygt

Det første stævne, de første løb kan være meget stressende. Det er helt på sin plads for dit barn at være bange. Lad være med at skælde ud eller latterliggøre. Du bør i stedet forsikre dit barn, at træneren ikke ville have foreslået det, hvis, han/hun ikke mente at dit barn kunne gennemføre det.

6. Du skal ikke kritisere officials til et stævne

Hvis du ikke har tiden eller lysten til at arbejde som frivillig, så lad være med at kritisere dem, der forsøger at gøre deres bedste.

7. Respekter dit barns træner

Det bånd, dit barn og dets træner knytter, er helt specielt og bidrager til dit barns succes og gode oplevelser. Kritiser aldrig træneren i dit barns nærhed. Det vil kun skade dit barns svømning.

8. Du skal ikke hoppe fra klub til klub

En klub har sine interne problemer, selv de bedste af dem. Børn, som forlader en klub, bliver ofte holdt udenfor i lang, lang tid af de tidligere holdkammerater. Ofte er det sådan at, svømmere som flytter, ikke opnår mere succes det nye sted end det første.

9. Dit barn skal have andre mål end at vinde

At give sig fuldt ud lige meget, hvad resultatet er, er langt mere vigtigt end at vinde. Der var engang en olympisk deltager der sagde "Det var mit mål at sætte verdensrekord. Det gjorde jeg, men det gjorde en anden også, bare lidt hurtigere end jeg. Jeg opnåede mit mål og tabte samtidig. Dette gør mig ikke til en taber, jeg er faktisk meget stolt af det løb".

10. Du skal ikke forvente, at dit barn bliver olympisk mester

Svømning er langt mere end de olympiske lege. Spørg din træner, hvorfor han/hun er træner. Så vil der være store chancer for at vedkommende aldrig har været til de Olympiske Lege, men alligevel fik så meget ud af svømning, at han/hun vil give sin kærlighed til sporten videre. Der er ca. 130.000 medlemmer af Dansk Svømmeunion og kun ca. 8 kommer til OL hvert fjerde år. Svømning lærer dit barn selvdisciplin og sportsånd. Svømning fordrer selvværd og god helse. Svømning giver livslange venskaber og meget mere. De fleste olympiske medaljetagere vil sikkert kunne fortælle, at de førnævnte ting er langt vigtigere end medaljerne. Svømning producerer gode mennesker, og du skal være glad, fordi dit barn deltager.

Frit tilpasset efter "Ed Clendaniel's 10 Commandments for Little League Parents" af Dansk Svømmeunion. De 10 bud findes på flere danske svømmeklubbers hjemmesider.

Kodeks for god opførsel

Mellem svømmere

NSK forventer, at svømmerne opfører sig pænt overfor hinanden. Mobning, chikane eller fysisk vold er upassende adfærd og tolereres ikke. Hvis en svømmer føler sig udsat for upassende adfærd uden trænerens vidende, bør svømmeren og/eller forældre kontakte træneren eller hhv. svømmeskoleleder/cheftræner.

Upassende adfærd vil blive italesat af træneren. Hvis adfærden fortsætter, inddrages forældrene og hhv. svømmeskoleleder/cheftræner. Der aftales klare regler for adfærd fremadrettet. Overholdes aftalen ikke, medfører det, at forældre og svømmer indkaldes til samtale med formand for bestyrelsen. Afhængig af situationen kan der iværksættes bortvisning fra træningen for en periode.



Perioden defineres afhængig af situationen mellem trænere og bestyrelsen. Fortsat upassende adfærd kan medføre udelukkelse. Se andet afsnit for nærmere beskrivelse.

Mellem træner og svømmer

Træneren er rollemodel for svømmerne og således autoritet og forbillede på samme tid. Det skal trænerne være bevidste om. Sprog og adfærd må ikke være nedværdigende, men kan skærpes i en grad, så det kan få svømmeren til at yde sit bedste. Hård træning accepteres ikke som disciplinærmiddel. Klager over trænere rettes til svømmeskoleleder/cheftræner eller bestyrelsen.

Svømmerne skal til enhver tid udvise respekt overfor træneren og følge dennes anvisninger. Svømmere, der gentagne gange overhører trænerens anvisninger vil blive indkaldt til samtale med træner og forældre. Fortsat tilsidesættelse af trænerens anvisninger kan medføre bortvisning fra træning i en periode.

Samvær mellem svømmere og trænere

Det fremgår af loven, at foreninger skal indhente børneattest hos politiet på personer, der, som led i udførelsen af deres opgaver, færdes blandt børn under 15 år, og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn. Alle trænere skal give skriftligt samtykke til, at NSK retter en § 36-førespørgsel (børneattest) til politiet.

Trænere skal være bevidste om, at de ofte bliver genstand for de unge svømmeres beundring og det er træneren der skal sikre, at der er en venlig og kammeratlig omgangsform, hvor der aldrig må kunne forekomme seksuelle tilnærmelser.

I alle forhold følger NSK lovgivningen. Blandt andet forbydes seksuelt samkvem med unge under 15 år. Et forhold mellem træner og en svømmer under 18 år er uacceptabelt, da de to parter ikke har en ligeværdig stilling. I alle tilfælde er det uacceptabelt at tiden i forbindelse med træning, stævner eller andet, hvor andre svømmere er til stede, bruges til stævnemøder.

Mistanke om overgreb

Undgå panik.

Kontakt bestyrelsen. Det er deres opgave, at vurdere om den mistænkte skal anmeldes til politiet eller der skal iværksættes handlinger i forhold til den mistænkte. Ved indgivelse af anmeldelse følges politiets anvisninger.

Ved usikkerhed om mistanken er begrundet, bør bestyrelsen kontakte de sociale myndigheder. Evt. kontaktes DIF's konsulentafdeling på tlf. 43 26 20 31, Børnetelefonen på tlf. 116 111 eller Forældretelefonen på tlf. 35 55 55 57.

Udelukkelse

Ifølge Nyborg Svømmeklubs vedtægter § 5 kan bestyrelsen kan udelukke medlemmer, der groft overtræder foreningens love eller udviser usportslig eller usømmelig adfærd. Udelukkede medlemmer har ret til at anke beslutningen og få den behandlet på en ordinær eller ekstraordinær generalforsamling.

Forslag 1, aktivering af egenkapital

Foreslagsstiller; Tom Bak

Forslag

Efter i flere år at have konsolideret svømmeklubbens økonomi og fået oparbejdet en solid egenkapital er det nu på tide, at få sat egenkapitalen i spil, så den bedst muligt kommer medlemmerne til gode.

Jeg foreslår derfor at generalforsamlingen pålægger bestyrelsen at udarbejde en treårig (mindst) investeringsplan, som sikrer, at klubben på bedst mulig vis får vedligeholdt sine tekniske anlæg (eltidsplader, maskiner, svømmemateriel m.v.)

Bestyrelsen skal inden udarbejdelsen indhente behov og ønsker fra k-udvalg, trænere, chefræner, svømmeskoleleder og eventuelle øvrige samarbejdspartnere.

Som en del af planen foreslås det, at der udarbejdes loft for egenbetaling af træningslejre, og hvis det er muligt en øvre grænse for opkrævning af egenbetaling for weekendstævner

Motivation

Nyborg svømmeklub har gennem årene oparbejdet en betydelig egenkapital, som er fremkommet gennem medlemsbidrag og frivillig hjælp.

Egenkapitalen er nu større end nødvendigt for forenings virke, og inklusiv forudbetalinger udgør foreningens likvide beholdning mere 1,4 mio. kroner. Jeg mener, at en egenkapital på 400.000 kr. er tilstrækkelig til at bestyrelsen har et ganske betragteligt råderum og inklusiv forudbetalinger vil foreningens likvide beholdning udgøre i omegnen af 900.000 kr. ved en egenkapital på 400.000 kr. Det vil sige at foreningen pt. råder over ca. ½ mio. kroner mere end nødvendigt og at disse penge over nogle år skal kanaliseres tilbage til konkurrenceafdelingens svømmere.

Som forældre til svømmere på konkurrenceholdene betaler vi betydelige beløb til stævner, træningsophold mm. samtidig med, at vi også yder frivillig hjælp i klubben og til stævner. Da det ikke er foreningens formål, at oparbejde overskud, bør et evt. overskud tilfalde konkurrenceholdenes medlemmer.

Forslag 2, vedr. materiel og hjælpemidler

Foreslagsstiller; Mads Skovgaard Nissen

Vi har en svømmeklub som skal være bæredygtig hele vejen igennem fra de små svømmere(babysvømning) og hele vejen op til vores A hold i konkurrenceafd.

Vi har slidte hjælpemidler/undervisnings materialer som er så slidte at f.eks. pladerne ikke kan holde svømmeren oppe!

Jeg har både som træner og forældre svært ved at finde den bæredygtighed hele vejen igennem, når tingene er så slidte

Jeg vil derfor gerne på generalforsamlingen, ønske om at stille forslag, om at der bliver arbejdet med at forbedre rammerne for undervisningen for svømmeskolens elever!

Forslag 3, vedtægtsændring

Foreslagsstiller; Kate Pedersen

Nuværende paragraf 7 og 11:

§7 Bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, to bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter.

Suppleanter vælges for et år ad gangen, øvrige for to år.

Formand og et bestyrelsesmedlem er på valg i ulige år.

Næstformand, kasserer og et bestyrelsesmedlem er på valg i lige år.

Valgbar til bestyrelsen er aktive og passive medlemmer, samt forældre/værger til medlemmer der endnu ikke er myndige. For at være valgbar, skal man være myndig og ikke i kontingentrestance.

Ved bestyrelsesmøder og generalforsamlinger føres protokol.

Bestyrelsesmedlemmer arbejder vederlagsfrit for foreningens bestyrelse.

Arbejder et bestyrelsesmedlem tillige som f.eks. træner, aflønnes dette efter gældende vilkår for den pågældende ansættelse.

Ved bestyrelsesmedlemmers afgang fra bestyrelsen i valgperioden, suppleres bestyrelsen med de valgte suppleanter.

§11 Daglig ledelse

Bestyrelsen er foreningens daglige ledelse og repræsenterer foreningen i alle forhold.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig når flertallet af dens medlemmer, heriblandt formand eller næstformand, er til stede.

Bestyrelsen kan uddelegere beføjelser til udvalg og enkeltpersoner efter behov, ligesom disse beføjelser tilsvarende kan tilbagekaldes.

Ny paragraf 7 og 11:

§7 Bestyrelse

Bestyrelsen består af minimum 5 medlemmer:

formand, næstformand, kasserer og **bestyrelsesmedlemmer** samt to suppleanter.

Suppleanter vælges for et år ad gangen, øvrige for to år.

Formand og **halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne** er på valg i ulige år.

Næstformand, kasserer og **halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne** er på valg i lige år.

Valgbar til bestyrelsen er aktive og passive medlemmer, samt forældre/værger til medlemmer der endnu ikke er myndige. For at være valgbar, skal man være myndig og ikke i kontingentrestance.

Ved bestyrelsesmøder og generalforsamlinger føres protokol.

Bestyrelsesmedlemmer arbejder vederlagsfrit for foreningens bestyrelse.

Arbejder et bestyrelsesmedlem tillige som f.eks. træner, aflønnes dette efter gældende vilkår for den pågældende ansættelse.

Ved bestyrelsesmedlemmers afgang fra bestyrelsen i valgperioden, suppleres bestyrelsen med de valgte suppleanter.

§11 Daglig ledelse

Bestyrelsen er foreningens daglige ledelse og repræsenterer foreningen i alle forhold.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig når flertallet af dens medlemmer, heriblandt formand eller næstformand, er til stede.

Såfremt der er stemmelighed ved beslutninger tæller formandens stemme dobbelt. Er formanden ikke til stede tæller næstformandens stemme dobbelt.

Bestyrelsen kan uddelegere beføjelser til udvalg og enkeltpersoner efter behov, ligesom disse beføjelser tilsvarende kan tilbagekaldes.

Forslag 4, vedtægtsændring

Foreslagsstiller; Kate Pedersen

Nuværende paragraf 7 og 11:

§7 Bestyrelse

Bestyrelsen består af formand, næstformand, kasserer, to bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter.

Suppleanter vælges for et år ad gangen, øvrige for to år.

Formand og et bestyrelsesmedlem er på valg i ulige år.

Næstformand, kasserer og et bestyrelsesmedlem er på valg i lige år.

Valgbar til bestyrelsen er aktive og passive medlemmer, samt forældre/værger til medlemmer der endnu ikke er myndige. For at være valgbar, skal man være myndig og ikke i kontingentrestance.

Ved bestyrelsesmøder og generalforsamlinger føres protokol.

Bestyrelsesmedlemmer arbejder vederlagsfrit for foreningens bestyrelse.

Arbejder et bestyrelsesmedlem tillige som f.eks. træner, aflønnes dette efter gældende vilkår for den pågældende ansættelse.

Ved bestyrelsesmedlemmers afgang fra bestyrelsen i valgperioden, suppleres bestyrelsen med de valgte suppleanter.

§11 Daglig ledelse

Bestyrelsen er foreningens daglige ledelse og repræsenterer foreningen i alle forhold.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig når flertallet af dens medlemmer, heriblandt formand eller næstformand, er til stede.

Bestyrelsen kan uddelegere beføjelser til udvalg og enkeltpersoner efter behov, ligesom disse beføjelser tilsvarende kan tilbagekaldes.

Ny paragraf 7 og 11:

§7 Bestyrelse

Bestyrelsen består af mellem 5 og 7 medlemmer:

formand, næstformand, kasserer og bestyrelsesmedlemmer samt to suppleanter.

Suppleanter vælges for et år ad gangen, øvrige for to år.

Formand og halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er på valg i ulige år.

Næstformand, kasserer og halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne er på valg i lige år.

Valgbar til bestyrelsen er aktive og passive medlemmer, samt forældre/værger til medlemmer der endnu ikke er myndige. For at være valgbar, skal man være myndig og ikke i kontingentrestance.

Ved bestyrelsesmøder og generalforsamlinger føres protokol.

Bestyrelsesmedlemmer arbejder vederlagsfrit for foreningens bestyrelse.
Arbejder et bestyrelsesmedlem tillige som f.eks. træner, aflønnes dette efter gældende vilkår for den pågældende ansættelse.

Ved bestyrelsesmedlemmers afgang fra bestyrelsen i valgperioden, suppleres bestyrelsen med de valgte suppleanter.

§11 Daglig ledelse

Bestyrelsen er foreningens daglige ledelse og repræsenterer foreningen i alle forhold.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig når flertallet af dens medlemmer, heriblandt formand eller næstformand, er til stede.

Såfremt der er stemmelighed ved beslutninger tæller formandens stemme dobbelt. Er formanden ikke til stede tæller næstformandens stemme dobbelt.

Bestyrelsen kan uddelegere beføjelser til udvalg og enkeltpersoner efter behov, ligesom disse beføjelser tilsvarende kan tilbagekaldes.

Forslag 5, vedtægtsændring

Foreslagsstiller; bestyrelsen

Det stilles til forslag at der i §11 Daglig ledelse indføres følgende sætning;

"Foreningen tegnes af formand og kasserer."

Forslag til ændringen skyldes, at hver gang tegningsberettigede for foreningen Nyborg Svømmeklub skal underskrive dokumenter, spørges der ind til vores tegningsregler der pt. ikke er definerede, hvilket udløser, at hele bestyrelsen skal skrive under, samt der skal ganske meget dokumentation til.

Med ovenstående sætning mener vi at være ude over det problem.